

**ЗВІТ**  
**про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2022 рік**

1.	<b>0600000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>Департамент освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації</b> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<b>25927519</b> (код за ЄДРПОУ)
2.	<b>0610000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>Департамент освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації</b> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<b>25927519</b> (код за ЄДРПОУ)
3.	<b>0611102</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>1102</b> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>0941</b> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)
		<b>Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок освітньої субвенції</b> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>0410000000</b> (код бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Цілі державної політики
1	Забезпечити надання підготовки кадрів закладами фахової передвищої освіти

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення права жінок і чоловіків на отримання освіти у закладах фахової передвищої освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити доступність для жінок і чоловіків до освіти у закладах фахової передвищої освіти

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

7.1. Аналіз розділу "Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою)

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів *	Затверджено паспортом бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Формування освітнього простору з метою забезпечення доступності для жінок і чоловіків до освіти у закладах фахової передвищої освіти.	93 489 402,00	0,00	93 489 402,00	93 489 401,31	0,00	93 489 401,31	-0,69	0,00	-0,69

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\*

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Бюджетна програма з підготовки кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок освітньої субвенції виконана в повному обсязі

## 8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено паспортом бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								0	0	0

## 9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

## 9.1 Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено паспортом бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	кількість закладів	од.	Мережа розпорядників і одержувачів коштів місцевого бюджету (зі змінами)	19	0	19	19	0	19	0	0	0
	всього - середньорічне число ставок (штатних одиниць)	од.	Внутрішньогосподарський облік	499,35	0	499,35	499,35	0	499,35	0	0	0
	середньорічне число штатних одиниць (ставок) педагогічного персоналу	од.	Внутрішньогосподарський облік	499,35	0	499,35	499,35	0	499,35	0	0	0
2	продукту											
	всього-середньорічна кількість працівників, з них:	осіб	Зведення планів по мережі, штатах і контингентах установ, що знаходяться на місцевих бюджетах	570	0	570	570	0	570	0	0	0
	жінок	осіб	Внутрішньогосподарський облік	411	0	411	411	0	411	0	0	0
	чоловіків	осіб	Внутрішньогосподарський облік	159	0	159	159	0	159	0	0	0
3	ефективності											
	середні витрати на 1-го працівника	грн.	розрахунково	164016	0	164016	164016		164016	0	0	0
	жінок	грн.	розрахунково	164016	0	164016	164016		164016	0	0	0
	чоловіків	грн.	розрахунково	164016	0	164016	164016		164016	0	0	0
	середні витрати на 1-ну штатну одиницю	грн.	розрахунково	187222	0	187222	187222		187222	0	0	0
	якості											
	орієнтовний відсоток виплати освітньої субвенції	відс	розрахунково	100	0	100	100	0	100	0	0	0

## 9.2 Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
1	затрат		

	кількість закладів	од.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	всього - середньорічне число	од.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	середньорічне число літатних одиниць (ставок) педагогічного продукту	од.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
2			
	всього-середньорічна кількість працівників, з них:	осіб	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	жінок	осіб	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	чоловіків	осіб	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
3			
	ефективності		
	середні витрати на 1-го працівника	грн.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	жінок	грн.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	чоловіків	грн.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	середні витрати на 1-ну штатну одиницю якості	грн.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні
	орієнтовний відсоток виплати освітньої субвенції	відс.	Розбіжності між фактичними та затвердженими результативними показниками відсутні

### 9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Основні результативні показники діяльності передбачені бюджетною програмою спрямовано на забезпечення видатками пов'язаними з підготовкою кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок освітньої субвенції в 2022 році, що здійснені в повному обсязі. Освітньою субвенцією забезпечено - 499,35 штатних одиниць (ставок) педагогічного персоналу, загальна кількість працівників - 570 осіб, відсоток виплати освітньої субвенції становить 100%

### 10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Видатки передбачені на підготовку кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок освітньої субвенції здійснені в повному обсязі, завдяки виконанню завдань програми педагогічний персонал та інші працівники що віднесені до педагогічних працівників отримали своєчасно та в повному обсязі виплати з заробітної плати

Директор департаменту освіти і науки  
облдержадміністрації

  
(підпис)

Олексій ПОЛТОРАЦЬКИЙ  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний бухгалтер централізованої  
бухгалтерії

  
(підпис)

Наталія ДРОЖКИНА  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)