

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України

26 серпня 2014 року № 836

(у редакції наказу Міністерства фінансів України

від 29 грудня 2018 року № 1209)

ЗВІТ

про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2021 рік

1.	<u>0200000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Дніпропетровська обласна державна адміністрація</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<u>00022467</u> (код за ЄДРПОУ)		
2.	<u>0210000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Дніпропетровська обласна державна адміністрація</u> (найменування відповідального виконавця)	<u>00022467</u> (код за ЄДРПОУ)		
3	<u>0211120</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>1120</u> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0950</u> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	<u>Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти</u> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>04100000000</u> (код бюджету)

».

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1.	Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам

5. Мета бюджетної програми

Підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1.	Організація та забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Підвищення кваліфікації державних службовців	125350	0	125350	77200	0	77200	-48150	0	-48150
	Усього	125350	0	125350	77200	0	77200	-48150	0	-48150

Відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів пояснюється змінами у структурі облдержадміністрації, оскільки вищевказані видатки мали бути спрямовані на заходи з підвищення кваліфікації державних службовців новостворених структурних підрозділів облдержадміністрації.

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
1.1	Обсяг бюджетних призначень на підвищення кваліфікації державних службовців	грн	Довідка про зміни до кошторису на 2021 рік від 09.08.2021 № 1, довідка про зміни до плану асигнувань (за винятком надання кредитів з бюджету) загального фонду бюджету на 2021 рік від 09.08.2021 № 1	125350	0	125350	77200	0	77200	-48150	0	-48150

Розбіжності (відхилення) показника затрат, що досягнуто за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету) та затвердженням паспортів бюджетної програми, пояснюється змінами у структурі облдержадміністрації, оскільки причиною відхилення є видатки на підвищення кваліфікації державних службовців новостворених структурних підрозділів облдержадміністрації.

2	продукту											
2.1	Середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб	Розпорядження голови облдержадміністрації від 21 квітня 2021 року № Р-369/0/3-21 "Про визначення потреби у підвищенні кваліфікації державних службовців за обласною програмою в 2021 році" (зі змінами)	101	0	101	101	0	101	0	0	0

Відповідно до договору № 1-08092021 від 08.09.2021, укладеного між Дніпропетровською облдержадміністрацією та Національним технічним університетом "Дніпровська політехніка", обсяг надання послуг з підвищення кваліфікації державних службовців склав 101 державний службовець, фактично підвищив кваліфікацію 101 державний службовець.

3	ефективності											
3.1	Витрати на одного фахівця, що підвищить кваліфікацію	грн	Розрахунок	1241,1	0	1241,1	764,4	0	764,4	-476,7	0	-476,7

Витрати на 1 фахівця, що підвищив кваліфікацію протягом 2021 року, зменшилися через зменшення фактичних видатків, оскільки різницю між обсягом витрат на підвищення кваліфікації державних службовців, затвердженим розпорядженням голови облдержадміністрації від 09.08.2021 № Р-706/0/3-21 "Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації від 25.01.2021 № Р-50/0/3-21" та фактичними видатками планувалося спрямувати на додаткову потребу у підвищенні кваліфікації державних службовців новостворених структурних підрозділів облдержадміністрації, чисельність яких не була визначена відповідним розпорядженням голови облдержадміністрації.

4	якості											
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%	Звітність	100	0	100	100	0	100	100	0	100

Показники якості виконано у повному обсязі

Аналіз стану виконання результативних показників

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 "Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад" (зі змінами), з метою удосконалення та оновлення знань, умінь та навичок у вирішенні правових, економічних, політологічних, управлінських, соціально-гуманітарних та інших питань управлінської діяльності державних службовців за програмами з питань управління змінами, електронного урядування та електронної демократії, комунікації та взаємодії, інформаційної безпеки, удосконалення рівня володіння державною мовою, гендерної рівності тощо постійно проводяться заходи щодо підвищення кваліфікації. Потреба в підвищенні кваліфікації обумовлена багатьма чинниками, зокрема удосконаленням процесів управління, освоєнням нових видів і сфер діяльності та підвищенням ефективності вирішення завдань у процесі виконання професійної діяльності на службі в органах виконавчої влади. Показники якості показали, що раціональний розподіл коштів, орієнтований на середні ціни по регіону серед освітніх провайдерів, обов'язкова вимога щодо оцінювання результатів діяльності державних службовців є запорукою успішного виконання бюджетної програми.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Бюджетна програма виконана завдяки вжитим заходам з організації та забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.


**Виконуюча обов'язки керівника апарату
облдержадміністрації**



(підпис)

Н.В.ПОЛТОРАЦЬКА
(ініціали/ініціал, прізвище)

**Начальник управління з фінансово-
економічних питань апарату
облдержадміністрації – головний бухгалтер**



(підпис)

О.В.МІСЮРЕНКО
(ініціали/ініціал, прізвище)