

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України

26 серпня 2014 року № 836

(у редакції наказу Міністерства фінансів України

від 29 грудня 2018 року № 1209)

ЗВІТ

про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2021 рік

1.	<u>3800000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Управління внутрішнього аудиту Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)			<u>38678467</u> (код за ЄДРПОУ)
2.	<u>3810000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Управління внутрішнього аудиту Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u> (найменування відповідального виконавця)			<u>38678467</u> (код за ЄДРПОУ)
3.	<u>3811120</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>1120</u> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0950</u> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	<u>Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів</u> <u>закладами післядипломної освіти</u> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0410000000</u> (код бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам

5. Мета бюджетної програми

забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Підвищення кваліфікації державних службовців	7150	-	7150	7150	-	7150	-	-	-
	Усього	7150	-	7150	7150	-	7150	-	-	-
Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми										

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	Обсяг бюджетних призначень на підвищення кваліфікації державних службовців	грн.	Кошторис	7150	-	7150	7150	-	7150	-	-	-
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
2	продукту											
	Середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб	Розпорядження голови облдержадміністрації від 21 квітня 2021 року № Р-369/0/3-21 "Про визначення потреби у підвищенні кваліфікації державних службовців облдержадміністрації за обласною програмою в 2021 році"(зі змінами)	11	-	11	11	-	11	-	-	-
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												

3	ефективності											
	Витрати на 1 фахівця, який підвищить кваліфікацію	грн	Розрахунок	650	-	650	650	-	650	-	-	-
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
4	якості											
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%	Звітність	100	-	100	100	-	100	-	-	-
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
Аналіз стану виконання результативних показників												
З метою удосконалення та оновлення знань, умінь та навичок у вирішенні правових, економічних, політологічних, управлінських, соціально-гуманітарних та інших питань управлінської діяльності державних службовців постійно проводяться заходи щодо підвищення кваліфікації зазначених категорій осіб. Потреба в підвищенні кваліфікації обумовлена багатьма чинниками, зокрема удосконаленням процесів управління, освоєнням нових видів і сфер діяльності та підвищенням ефективності вирішення завдань у процесі виконання професійної діяльності на службі в органах виконавчої влади. Показники якості показали 100- відсоткове виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 21 квітня 2021 року № Р-369/0/3-21 “Про визначення потреби у підвищенні кваліфікації державних службовців облдержадміністрації за обласною програмою в 2021 році”(зі змінами)												

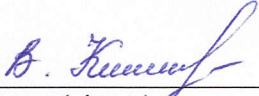
10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

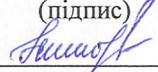
Бюджетну програму виконано.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

Начальник управління

Головний спеціаліст-бухгалтер



 (підпис)


 (підпис)

Вікторія Катишева

Юлія Бабанська