

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Міністерства фінансів України  
26 серпня 2014 року № 836  
(у редакції наказу Міністерства фінансів України  
від 29 грудня 2018 року № 1209)

**ЗВІТ**  
**про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2020 рік**

1.	<u>0200000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Дніпропетровська обласна державна адміністрація</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<u>00022467</u> (код за ЄДРПОУ)		
2.	<u>0210000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Дніпропетровська обласна державна адміністрація</u> (найменування відповідального виконавця)	<u>00022467</u> (код за ЄДРПОУ)		
3	<u>0211140</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>1140</u> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0950</u> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами <u>післядипломної освіти</u> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>04100000000</u> (код бюджету)

».

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1.	Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1.	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Підвищення кваліфікації державних службовців	199162	0	199162	197412	0	197412	-1750	0	-1750
	Усього	199162	0	199162	197412	0	197412	-1750	0	-1750

Відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів пояснюється кадровими змінами, оскільки державний службовець, якому планувалося підвищити кваліфікацію, звільнився

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
1.1	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис	60,75	0	60,75	60,75	0	60,75	0	0	0
2	продукту											
2.1	Середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб	Розпорядження голови облдержадміністрації від 18 грудня 2019 року № Р-727/0/3-19 “Про організацію роботи щодо підвищення кваліфікації державних службовців за обласною програмою в 2020 році” (зі змінами)	262	0	262	244	0	244	-18	0	-18

Відповідно до договору № 1 від 03.03.2020, укладеного між Дніпропетровською облдержадміністрацією та ДРІДУ НАДУ, потреба у підвищенні кваліфікації державних службовців протягом березня 2020 року склала 180 осіб – працівників структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій, фактично підвищили кваліфікацію 163 особи. Згідно з договором № 2 від 10.04.2020, укладеного між Дніпропетровською облдержадміністрацією та ДРІДУ НАДУ, обсяг надання зазначеної послуги склав 82 державних службовці, фактично підвищив кваліфікацію 81 державний службовець з числа працівників апарату та визначених договором структурних підрозділів. Невиконання договорів, зокрема договору № 1, пояснюється відсутністю на семінарах державних службовців райдержадміністрацій через кадрові зміни, хворобу, спричинену коронавірусом та іншими об'єктивними факторами.

3	ефективності											
3.1	Витрати на одного фахівця, що підвищить кваліфікацію	грн	Розрахунок	760,16	0	760,16	809,06	0	809,06	48,9	0	48,9

Середні витрати на 1 фахівця, що підвищив кваліфікацію протягом 2020 року, збільшилися через зменшення кількості державних службовців на заходах з підвищення кваліфікації.

4	якості											
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%	Звітність	100	0	100	93,1	0	93,1	-6,9	0	-6,9

Показники якості виконано не в повному обсязі у зв'язку із зменшенням кількості державних службовців на семінарах з підвищення кваліфікації

#### Аналіз стану виконання результативних показників

З метою удосконалення та оновлення знань, умінь та навичок у вирішенні правових, економічних, політологічних, управлінських, соціально-гуманітарних та інших питань управлінської діяльності державних службовців постійно проводяться заходи щодо підвищення кваліфікації.. Потреба в підвищенні кваліфікації обумовлена багатьма чинниками, зокрема удосконаленням процесів управління, освоєнням нових видів і сфер діяльності та підвищенням ефективності вирішення завдань у процесі виконання професійної діяльності на службі в органах виконавчої влади. Показники якості показали, що незважаючи на потребу держави у високопрофесійному персоналі, здатному глибоко та всебічно вирішувати складні питання сьогодення, відсутній дієвий вплив на райдержадміністрації в частині дотримання навчальної дисципліни, що унеможливило 100-відсоткове виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 18 грудня 2019 року № Р-727/0/3-19 “Про організацію роботи щодо підвищення кваліфікації державних службовців за обласною програмою в 2020 році” (зі змінами).

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

В цілому бюджетну програму виконано.

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

**Керівник апарату облдержадміністрації**



\_\_\_\_\_  
(підпис)

Валерія ГАРКУША  
(ініціали/ініціал, прізвище)

**Начальник управління з фінансово-  
економічних питань апарату  
облдержадміністрації – головний бухгалтер**



\_\_\_\_\_  
(підпис)

Ольга МІСЮРЕНКО  
(ініціали/ініціал, прізвище)