

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства фінансів України

26 серпня 2014 року № 836

(у редакції наказу Міністерства фінансів України

від 29 грудня 2018 року № 1209)

### ЗВІТ

#### про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 01.01.2021 рік

1.	<u>2300000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Департамент масових комунікацій Дніпропетровської облдержадміністрації</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)			<u>43487092</u> (код за ЄДРПОУ)
2.	<u>2310000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Департамент масових комунікацій Дніпропетровської облдержадміністрації</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)			<u>43487092</u> (код за ЄДРПОУ)
3.	<u>2311140</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>1140</u> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0950</u> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	<u>Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів зкладами післядипломної освіти</u> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0410000000</u> (код бюджету)

#### 4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам

#### 5. Мета бюджетної програми

Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти.



9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	<b>Завдання</b>											
1	<b>затрат</b>											
	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис (державні службовці)	16		16	16		16	0		0
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
2	продукту											
	Середньомісячна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб.	Розпорядження голови облдержадміністрації від 18.12.2019 № Р-727/0/3-19 «Про організацію роботи щодо підвищення кваліфікації державних службовців за обласною програмою» (зі змінами)	13		13	10		10	-3		-3
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками - зміни в планах проведення заходів через введення карантинних обмежень коронавірусної пандемії												
3	ефективності											
	Середні витрати на 1 фахівця, який підвищить кваліфікацію	грн.	розрахунок	677,54		677,54	575,8		575,8	-101,74		-101,74

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками  
- зміни в планах проведення заходів через введення карантинних обмежень коронавірусної пандемії

**Аналіз стану виконання результативних показників**

Проведений аналіз результативних показників, показав, що на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти внутрішні фактори впливу, на які міг впливати розпорядник, відсутні. Зовнішні фактори, на які головний розпорядник не міг впливати, виявились причинами, через які не досягнуто запланованих результатів, а саме: введення карантинних обмежень коронавірусної пандемії.

**10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.**

Проведений аналіз результативних показників, показав, що для забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти є актуальним.

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми.

**Виконуюча обов'язки  
директора департаменту**

(підпис)

**Н.Т.ПРИТИСКАЧ**  
(ініціали/ініціал, прізвище)

**Начальник відділу – головний  
бухгалтер департаменту**

(підпис)

**О.В.ЛУКАШЕВА**  
(ініціали/ініціал, прізвище)