

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2020 рік

- | | | | | | |
|----|--|--|--|---|-------------------------------------|
| 1. | <u>2 0 0 0 0 0 0</u>
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) | <u>Управління інформаційних технологій та електронного урядування Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u>
(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету) | <u>33668779</u>
(код за ЄДРПОУ) | | |
| 2. | <u>2 0 1 0 0 0 0</u>
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) | <u>Управління інформаційних технологій та електронного урядування Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u>
(найменування відповідального виконавця) | <u>33668779</u>
(код за ЄДРПОУ) | | |
| 3. | <u>2 0 1 1 1 4 0</u>
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) | <u>1 1 4 0</u>
(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) | <u>0 9 5 0</u>
(код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету) | <u>Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти</u>
(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету) | <u>04100000000</u>
(код бюджету) |
4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідально виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам

5. Мета бюджетної програми

Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	3354,00		3354,00	3354,00		3354,00			
1	Підвищення кваліфікації державних службовців	3354,00		3354,00	3354,00		3354,00			

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	затрат											
	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис (державні службовці)	9		9	6		6	-3	-	-3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Розбіжність між фактичними та затвердженими результативними показниками виникла в наслідок: однієї вакантної посади державного службовця та підвищення кваліфікації двох державних службовців за рахунок витрат інших джерел


2	продукту											
1	Середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	од.	Розпорядження голови облдержадміністрації	6	-	6	6	-	6		-	

				від 18.12.2019 №Р-727/0/3- 19 "Про організацію щодо підви- щення ква- ліфікації державних службовців за обласною програмою в 2020 році (зі змінами)								
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
3	ефективності											
1	Середні витрати на 1 фахівця, який підвищить кваліфікацію	грн.	розрахунки	559,00	-	559,000	559,00	-	559,00	0	-	0
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
4	якості											
1	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%	звітність	100	-	100	100	-	100	0	-	0
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками												
Аналіз стану виконання результативних показників												

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

Виконуючий обов'язки начальника управління інформаційних технологій та електронного урядування Дніпропетровської облдержадміністрації


(підпис)

С.А.ДОН
(ініціали/ініціал, прізвище)

Начальник відділу фінансового та організаційного забезпечення – головний бухгалтер


(підпис)

О.В.РАДІВІЛОВА
(ініціали/ініціал, прізвище)