

Цілі діяльності державного підприємства “Дніпропетровський регіональний випробувальний центр по сертифікації та екології будівельних матеріалів” :

- проведення сертифікаційних, періодичних, контрольних та інших видів випробувань будівельних матеріалів та виробів з метою оцінки їх якості, а також випробувань та досліджень властивостей сировинних матеріалів, що застосовуються у виробництві будівельних матеріалів та виробів;
- розробка технологічної документації (технологічні регламенти виробництва, документи щодо поставок будівельної продукції на виробництво);
- надання методично-організаційної допомоги підприємствам у галузі технології та контролю якості продукції.

Фактори ризику, що можуть вплинути на результат стабільної роботи підприємства полягають в тому, що виробництво та реалізація будівельних матеріалів та виробів набуло, як правило, сезонний характер. Взимку суттєво зменшується обсяг будівельно-монтажних робіт. Ці чинники тягнуть за собою суттєве зниження (або повну відсутність) замовлень від виробників на проведення випробувань будівельних матеріалів та виробів в зимовий період року.

Для того, щоб мінімізувати ці фактори ризику, бажано збільшити обсяг робіт в теплий період року.

Державне підприємство є учасником договору з КП “Дніпроводоканал» від 19.11.2013р. № 0260 на послуги надання питного водопостачання та водовідведення.

Директор
державного підприємства
“Дніпропетровський регіональний
випробувальний центр по сертифікації
та екології будівельних матеріалів”



С.В.Сінгер

Структура, принципи формування
і розмір винагороди керівника

У 2016 році директором державного підприємства “Дніпропетровський регіональний випробувальний центр по сертифікації та екології будівельних матеріалів” працював Удовиченко Олександр Григорович.

Контракт директора з Дніпропетровською обласною державною адміністрацією діяв з 18.11.2011 року по 18.11.2016 року.

Згідно контракту нараховується:

- посадовий оклад складає чотири мінімальних законодавчо встановлених заробітних плат;
- премія у розмірі 100 відсотків нарахованої заробітної плати. У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія не нараховується;
- надбавка за інтенсивність праці у розмірі 60 відсотків до посадового окладу. У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом, погіршення якості роботи, надбавки скасовуються або зменшуються.

За 2016 рік директор отримав 65,4 тис.грн. З них – 54,2 тис.грн.-оклад; 9,3 тис.грн.-надбавка за інтенсивність праці; 1,9 тис.грн.-премія.

Головний бухгалтер
державного підприємства
“Дніпропетровський регіональний
випробувальний центр по сертифікації
та екології будівельних матеріалів”



I.A. Dyachenko

І.А.Д'яченко