

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
про діяльність відділення Національної служби посередництва і
примирення в Дніпропетровській області
за перше півріччя 2020 року

1. Аналіз стану і динаміки соціально-трудових відносин в Дніпропетровській області.

Упродовж першого півріччя 2020 року ситуація щодо стану соціально-трудових відносин (далі – СТВ) в Дніпропетровській області перебувала на постійному контролі відділення Національної служби посередництва і примирення в Дніпропетровській області, аналізувалася та вивчалася спільно з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, профспілковими організаціями, об'єднаннями роботодавців, іншими організаціями з урахуванням інформації, отриманої від арбітрів, посередників та завідуючих інформаційно-консультаційними центрами Національної служби посередництва і примирення (далі – НСПП).

Згідно Прогнозу можливих змін стану соціально-трудових відносин, виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) в Дніпропетровській області, Відділенням НСПП було визначено наступні галузі, де на підприємствах склалися передумови ймовірного ускладнення СТВ та виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) у першому півріччі 2020 року: *добувна промисловість, металургійне виробництво, машинобудування, транспорт, будівництво, бюджетна сфера (установи охорони здоров'я), житлово-комунальне господарство.*

Упродовж першого півріччя 2020 року фахівці Відділення НСПП відстежували та аналізували стан соціально-трудових відносин на підприємствах галузі **добувна промисловість і розроблення кар'єрів.**

Заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.06.2020 існує на *державному підприємстві* (далі – ДП) «Токівський гранітний кар'єр» (м. Жовті Води Дніпропетровської області). Причиною виникнення заборгованості із виплати заробітної плати стала відсутність документів на землекористування та ліцензії на користування надрами. Також існує заборгованість із виплати заробітної плати на підприємстві-банкруті *товаристві з обмеженою відповідальністю* (далі – ТОВ) «Восток-Руда» (м. Жовті Води).

Упродовж січня-червня 2020 року Відділення НСПП сприяє вирішенню колективного трудового спору (конфлікту) на *ТОВ «ПРОСКО»* (смт. Присяна Покровського району Дніпропетровської області).

За період, що аналізується, фахівцями Відділення НСПП проведено 54 узгоджувальні зустрічі. Разом з тим, Відділенням НСПП здійснювався комплекс заходів по зменшенню соціальної напруги у трудовому колективі підприємства під час проведення акції соціального протесту в формі страйку, яка проходила з 27 січня 2020 по 16 квітня 2020 року.

30 червня 2020 року Відділенням НСПП отримано повідомлення від органу, уповноваженого представляти інтереси найманих працівників *ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат»* (далі – «Східний ГЗК») (м. Жовті

Води Дніпропетровської області) про **виникнення колективного трудового спору (конфлікту)** між найманими працівниками державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області та державним підприємством «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області.

З метою виконання своїх повноважень, фахівцями Відділення НСПП підготовлено та направлено подання на реєстрацію колективного трудового спору (конфлікту) (вих. від 30.06.2020 №01-02/02-09/81).

30 червня 2020 року Відділенням НСПП отримано *розпорядження НСПП № 355-р* про реєстрацію вищезазначеного колективного трудового спору (конфлікту). На 02 липня 2020 року заплановано проведення першого засідання примирної комісії по вирішенню вищезазначеного КТС(К).

У Базі даних підприємств з підвищеним рівнем конфліктогенності перебуває *приватне акціонерне товариство* (далі – ПрАТ) «ДТЕК Павлоградвугілля» (м. Павлоград Дніпропетровської області).

Адміністрацією підприємства було видано наказ №46 від 15.04.2020 про введення на ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» простою з 20 квітня 2020 року до 15 травня 2020 року включно, з оплатою праці відповідно Колективного договору, Галузевої угоди, у розмірі не нижче тарифної ставки (окладу).

Разом з тим, голова Дніпропетровської територіальної організації профспілки працівників вугільної промисловості повідомив, що після закінчення обмежень введених з метою зменшення поширення коронавірусної інфекції 2019-nCov, трудовий колектив буде розглядати можливість проведення акцій соціального протесту, зокрема у м. Києві.

Однак, у акції соціально протесту, яка проводилась шахтарями у м. Києві 30 червня 2020 року, наймані працівники ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» участі не приймали.

Фахівці Відділення НСПП відслідковують стан справ на підприємстві та, у разі необхідності, надають всі необхідні консультації та роз'яснення в межах своїх повноважень.

Значна кількість підприємств, на яких Відділення НСПП сприяє вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) та, які перебувають на обліку Відділення НСПП з метою запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), належать до галузей **переробної промисловості**.

Упродовж першого півріччя 2020 року спостерігалось ускладнення стану соціально-трудова відносин на підприємствах галузі **металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин та устаткування**.

Загальна ситуація в гірничо-металургійному комплексі (далі – ГМК) Дніпропетровщини – нестабільна. Все це зумовлено переважно гострою конкуренцією на зовнішніх ринках, відсутністю внутрішнього ринку споживання, систематичним зростанням цін на сировину, електроенергію, несвоєчасним відшкодуванням ПДВ з бюджету при відвантаженні продукції на експорт, нестабільністю політичної та законодавчої ситуації в країні, труднощами, пов'язаними з пандемією корона вірусної хвороби (COVID-19).

Упродовж звітнього періоду Відділення НСПП сприяло вирішенню 3 колективним трудовим спорам (конфліктам) на рівні структурних підрозділів ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» міста Кривого Рогу Дніпропетровської області, а також 2 спорам на рівні всього підприємства. Основні вимоги найманих працівників у спорах (конфліктах) стосуються забезпечення належних умов праці, підвищення рівня оплати праці, невиконання вимог законодавства про працю, виконання положень колективного договору тощо (докладніше у розділі «Примирні процедури»).

За інформацією Дніпропетровської обласної організації профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості, у січні-травні 2020 року залишалась гострою проблемою зменшення чисельності працівників.

Так, заплановано зменшення чисельності та штату працівників більше ніж на 10% на ПрАТ «Дніпровський металургійний завод» (далі – ПрАТ «ДМЗ») (м. Дніпро), ТОВ «ІНТЕРПАЙП Ніко Тьюб» (м. Нікополь), ПАТ «ІНТЕРПАЙП Нижньодніпровський трубопрокатний завод» (далі – ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ») (м. Дніпро), ПАТ «Дніпропетровський трубний завод» (далі – ПАТ «ДТЗ») (м. Дніпро).

Зниження чисельності обумовлене, переважно, скороченням обсягів виробництва та оптимізацією чисельності, добровільним звільненням працівників з різних причин.

Залишається напруженим стан соціально-трудова відносин на ПАТ «Дніпровський металургійний комбінат» (далі - ПАТ «ДМК»)(м. Кам'янське).

ПАТ «ДМК» знаходиться у критичному фінансовому стані, суттєво погіршилося забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, безпідставно продовжені терміни використання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту. Адміністрація ПАТ «ДМК» припинила забезпечувати працівників миючим та обеззаражуючими засобами.

Адміністрація ПАТ «ДМК» продовжує порушувати права профспілок, які передбачені статтею 25 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі – Закон) в частині «Прав профспілок в управлінні підприємствами та при зміні форм власності» та пункту 17 статті 38 Закону в частині «Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі організації, представляти інтереси найманих працівників підприємства-боржника у ході банкрутства».

На ПАТ «ДТЗ» з липня 2019 року заробітна плата не виплачується, а з жовтня 2019 року підприємство повністю зупинене з причини відсутності технічної води, яка поступала з сусіднього ПрАТ «ДМЗ». Працівники знаходяться у простої з оплатою 2/3 встановленої годинної ставки (окладу). Кошти нараховуються, але не виплачуються.

На облік Відділення НСПП з метою здійснення заходів щодо запобігання виникнення колективного трудового спору (конфлікту) перебуває конфліктна ситуація на публічному акціонерному товаристві «Завод металокопонування Укрсталь Дніпро» (м. Дніпро). На підприємстві станом на 01.06.2020 існує заборгованість із виплати заробітної плати.

На ПрАТ «ЗМ Укрсталь Дніпро» створилося важке фінансове становище зумовлено значним зменшенням обсягу виробництва, у зв'язку з підвищення тарифів на енергоносії, підтримки виробничих потужностей, наявне обладнання, охорона підприємства, низькі ціни на виготовлені металоконструкції, неодноразова зміна керівництва, арешт майна, судові позови кредиторів.

На даний час графік погашення заборгованості з виплати заробітної плати відсутній. Керівництвом підприємства докладаються максимальні зусилля щодо виплати заборгованої заробітної плати за лютий-березень 2020 року.

Також на обліку Відділення НСПП перебуває конфліктна ситуація, що виникла на *товаристві з обмеженою відповідальністю науково-виробниче підприємство «Велдінтек»* (м. Дніпро). Станом на 01.06.2020 на підприємстві існує заборгованість із виплати заробітної. Причиною виникнення заборгованості із виплати заробітної плати стали несвоєчасні розрахунки підприємств-замовників.

Упродовж першого півріччя 2020 року Відділення НСПП відслідковувало стан соціально-трудова відносин на підприємствах галузі **машинобудування**.

Найбільшим боржником із виплати заробітної плати на підприємствах галузі машинобудування є *державне підприємство «Виробниче об'єднання Південний машинобудівний завод імені О.М.Макарова»* (м. Дніпро).

Також, станом на 01.06.2020 існує заборгованість із виплати заробітної плати на:

- *державному підприємстві «Дніпровський електровозобудівний завод»* (м. Дніпро) та на *приватному акціонерному товаристві «Дніпропетровський агрегатний завод»* (м. Дніпро).

Конфліктні ситуації на підприємствах перебувають на обліку Відділення НСПП з метою здійснення заходів щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту).

Найбільшим підприємством-банкрутом боржником із виплати заробітної плати залишається *ПАТ «Криворізький турбінний завод «Констар»* (м. Кривий Ріг). Причина виникнення заборгованості з виплати заробітної плати стала відсутність обігових коштів і неможливість їх поповнення через несвоєчасні розрахунки за виготовлену продукцію та надані послуги.

Упродовж першого півріччя на облік Відділення НСПП з метою здійснення заходів щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту) було взято конфліктну ситуацію, що виникла на *ДП «Конструкторське бюро «Південне» ім. М.К. Янгеля»* (далі – ДП «КБ «Південне») (м. Дніпро).

ДП «КБ «Південне»» знаходиться в складному фінансово-економічному стані. Так, з урахуванням поточного стану епідемічної ситуації в Україні та з огляду на погіршення стану розповсюдження хвороби в Україні керівництво ДП «КБ «Південне»» вирішило впровадити новий режим роботи: перевести найманих працівників на триденний робочий тиждень, так, як на підприємстві оголошено простій з 01 квітня 2020 року.

Крім того, адміністрація підприємства вирішила 50% персоналу відправити в оплачувану відпустку та скоротити штат найманих працівників на 30%. Не зважаючи на ситуацію, що склалася, керівництво ДП «КБ «Південне»» пообіцяло виконати в повному обсязі всі поточні зобов'язання перед партнерами, кредиторами та найманими працівниками.

Фахівці Відділення НСПП направили всі необхідні рекомендації щодо шляхів усунення конфліктних питань шляхом застосування норм Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

Упродовж першого півріччя 2020 року Відділення НСПП продовжує сприяти вирішенню 5 колективних трудових спорів (конфліктів), що зареєстровані на акціонерному товаристві «Дніпропетровський завод прокатних валків» міста Дніпра (далі – АТ «ДЗПВ»). На даний час триває переговорний процес щодо організації та проведення примирних процедур.

Упродовж першого півріччя 2020 року нестабільним залишався стан соціально-трудових відносин на підприємствах галузі **транспорт, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності**.

Згідно проведеного моніторингу стану СТВ на підприємствах галузі, Відділенню НСПП стало відомо, що спостерігається погіршення стану соціально-трудових відносин на акціонерному товаристві (далі – АТ) «Укрзалізниця». Підприємство внесено до Баз даних конфліктогенних підприємств.

Так, адміністрація АТ «Укрзалізниця» планує з 01 липня наказом №193 перевести найманих працівників підприємства на 4-денний робочий тиждень. Документ був виданий та підписаний без погодження із незалежними профспілками, що діють на підприємстві. Якщо адміністрація підприємства впровадить режим неповного робочого тижня, наймані працівники будуть розглядати можливість проведення акцій соціального протесту під офісом АТ «Укрзалізниця», будівлями Міністерства інфраструктури України, Кабінетом Міністрів України, офісом Президента України й будівлі Верховної Ради України.

Загальне запровадження неповного робочого часу призведе до того, що будуть виникати порушення як в технологічному процесі, у зв'язку з недостатньою кількістю персоналу, так і в режимі праці та відпочинку працівників. Це також вкрай негативно позначиться на рівні доходів працівників, які внаслідок простою втратили значну частину заробітної плати.

Разом з тим, адміністрація підприємства наголошує на тому, що переведення на скорочений робочий тиждень буде стосуватися лише адміністративного персоналу та працівників, які не задіяні у роботах де їх відсутність буде негативно впливати на роботу АТ «Укрзалізниця» та зумовлювати небезпеку для життя працівників та пасажирів.

Упродовж першого півріччя 2020 року Відділення НСПП продовжувало здійснювати заходи щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту) на КП Кам'янської міської ради «Трамвай» (м. Кам'янське) (далі – КП КМР «Трамвай») з розбіжностями з питань несвоєчасної виплати

заробітної плати, порушення техніки безпеки та невиконання окремих пунктів колективного договору.

Згідно останньої інформації від голови первинної профспілкової організації КП КМР «Трамвай», на підприємстві заборгованість по заробітній платі відсутня, але заробітна плата виплачувалась не своєчасно, порушувались строки виплати згідно колективного договору. Разом з тим, звернень від найманих працівників щодо виникнення КТС(К) до Відділення НСПП не надходило.

Упродовж січня-червня 2020 року непогашеною залишається заробітна плата на підприємствах автотранспорту.

Фахівці Відділення НСПП здійснюють заходи щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту) на філії «Дніпропетровський автодор» державного підприємства «Дніпропетровський облавтодор» відкритого акціонерного товариства «Державна акціонерна компанія» Автомобільні дороги України» (м. Дніпро) (далі – філія «Дніпропетровський автодор»).

З листопада 2019 року ДП «Дніпропетровський облавтодор» проходить процедуру санації. Голова Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України повідомив, що на філіях ДП «Дніпропетровський облавтодор» існують значні суми заборгованості із виплати заробітної плати, зокрема на *Павлоградській* та *Нікопольській* філіях (станом на 01.06.2020 – 630,8 тис. грн та 717,3 тис. грн відповідно).

З червня 2019 року по лютий 2020 року звільнилось 300 працівників філій ДП «Дніпропетровський облавтодор». Переважна більшість працівників звернулись до суду про стягнення заборгованості із заробітної плати.

Незадовільним залишається фінансовий стан підприємств галузі **будівництва**. На даний час більшість будівельних підприємств області скоротили обсяги своєї діяльності. На фінансово-господарську діяльність підприємств негативно вплинуло знецінення національної валюти (внаслідок цього значно зросли ціни на матеріали, паливо, накладні витрати), податкове навантаження, а також карантинні обмеження, що були введені Урядом країни тощо.

Основними причинами виникнення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах будівельної галузі виступають: затримки у надходженні коштів за виконані будівельні роботи, зменшення попиту на виконання будівельних робіт, зростання цін на сировину та енергоресурси, відмова інвесторів від вкладання коштів у будівництво та неналежне фінансування з боку держави, труднощі з отриманням позик у банках тощо.

Упродовж першого півріччя 2020 року Відділення НСПП продовжувало сприяти вирішенню колективного трудового спору (конфлікту) між *найманими працівниками публічного акціонерного товариства «Дніпрометробуд» міста Дніпра Дніпропетровської області та публічним акціонерним товариством «Дніпрометробуд» міста Дніпра Дніпропетровської області* (далі – ПАТ «Дніпрометробуд») (реєстраційний номер 041-17/04-В).

на підприємстві існує заборгованість із виплати заробітної плати, яка утворилася внаслідок несплат генеральним підрядником турецькою компанією АТ «Limark» за виконані роботи протягом 2019 року.

В той же час, в межах зведеного виконавчого провадження на всі розрахункові рахунки ПАТ «Дніпрометробуд» Державною виконавчою службою накладено арешт, що унеможливило погашення заборгованості добровільно.

Голова профспілки підприємства повідомив про поетапне погашення заборгованої заробітної плати звільненим працівникам, проте існують ще значні суми заборгованості із виплати заробітної плати перед працюючими найманими працівниками ПАТ «Дніпрометробуд», що збільшує соціальну напругу у трудовому колективі підприємства (докладніше у розділі «Примирні процедури»).

Залишається непогашеною заборгованість із виплати заробітної плати на ТДВ «Криворізький завод «Універсал»» м. Кривого Рогу Дніпропетровської області та на ТОВ «Еталонбудсервіс» (м.Кривий Ріг). Конфліктні ситуації на перелічених вище підприємствах перебувають на обліку Відділення НСПП з метою здійснення заходів щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту).

Упродовж першого півріччя 2020 року Відділення НСПП продовжувало відслідковувати стан соціально-трудових відносин на підприємствах, установах, організаціях *бюджетної сфери*.

Фахівці Відділення НСПП сприяють вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) зареєстрованих у театральних закладах міста Дніпра Дніпропетровської області: КП «Дніпропетровська філармонія ім.Л.Б.Когана» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра, КПК «Дніпропетровський академічний обласний український молодіжний театр» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра, КПК «Дніпровський академічний театр драми та комедії» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра, ОКЗК «Дніпропетровський академічний український музично-драматичний театр ім. Т.Г.Шевченка» міста Дніпра, ОКПК «Дніпропетровський академічний театр опери та балету» міста Дніпра.

Через введення карантинних заходів, театри міста Дніпра змушені були відмінити всі заплановані вистави та концерти. Разом з тим, не зважаючи на складну ситуацію, всі театральні заклади міста Дніпра отримують заробітну плату без затримок й в повному обсязі. За словами голови профспілки, після послаблення карантину, сторони колективних трудових спорів (конфліктів) планують сісти за стіл переговорів (докладніше у розділі «Примирні процедури»).

Напруженим залишався стан соціально-трудових відносин у закладах бюджетної сфери, зокрема в установах *освіти*.

Так, упродовж першого півріччя 2020 року на облік Відділення НСПП було взято конфліктну ситуацію, що виникла на обласному комунальному вищому навчальному закладі (далі – ОКВНЗ) «Дніпропетровський театральний-

художній коледж» (м. Дніпро) (далі – «Дніпропетровський театрально-художній коледж»).

На сесії Дніпропетровської обласної ради сьомого скликання було прийнято Рішення про реорганізацію «Дніпропетровський театрально-художній коледж» шляхом приєднання до КЗ «Дніпропетровський фаховий мистецько-художній коледж культури» Дніпропетровської обласної ради».

Колектив «Дніпропетровський театрально-художній коледж» не погодився з прийнятим рішенням, оскільки були побоювання щодо скорочення працівників закладу та припинення існування навчального закладу взагалі.

На робочій зустрічі представників вищезазначених навчальних закладів та представників органів влади, яка була проведена у червні 2020 року, було досягнуто порозуміння щодо необхідності об'єднання двох закладів освіти. За словами голови Дніпропетровської обласної ради, педагогічний склад коледжів залишиться у повному складі, навчальний процес не буде припинятися, під скорочення частково потрапляє лише адміністративно-технічний персонал коледжів. Таким чином, стан соціально-трудових відносин дещо стабілізувався.

Напружений стан соціально-трудових відносин спостерігається в бюджетних установах **закладів охорони здоров'я**.

Так, через новий механізм фінансування, що вступає в силу у зв'язку з другим етапом медичної реформи в Україні, може бути звільнено близько 50 тисяч медиків та закрито 332 лікарні по Україні. Майже тисяча лікарень отримає набагато менше грошей, ніж у минулому році. Під загрозою опинилися екстрена медична допомога, багатопрофільні лікарні, онкоцентри, госпіталі ветеранів, більшість дитячих лікарень, психіатрична та туберкульозна служби. Обласні дитячі лікарні недоотримують майже 200 мільйонів гривень.

На межі закриття – більшість протитуберкульозних лікарень і диспансерів (у т.ч. тубдиспансери у містах Нікополі та Павлограді).

Упродовж останніх місяців в закладах охорони здоров'я значно збільшилась кількість працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу та знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати. Основною причиною є введення на території України карантину на підставі постанови КМУ від 11.03.2020 № 211, що вплинуло на режим роботи закладів охорони здоров'я та їх окремих підрозділів. Робота на умовах неповного робочого часу та оформлення відпусток без збереження заробітної плати здійснювалися із суворим дотриманням вимог законодавства про працю, та не викликала простестних дій з боку працівників.

Так, упродовж січня-червня 2020 року фахівцями Відділення НСПП була зафіксована акція соціального протесту у формі голодування, яка проводилась директором КП «Дніпропетровська обласна реабілітаційна лікарня» Дніпропетровської обласної ради» (м. Дніпро).

Голодування було оголошено через скорочення фінансування установи під час другого етапу медичної реформи, в зв'язку з чим, медикам доводиться урізати заробітні плати.

Також спостерігається незадовільний стан соціально-трудових відносин через виникнення заборгованості із виплати заробітної плати та інших конфліктних питань на підприємствах наступних галузей економіки:

- «Професійна, наукова та технічна діяльність». В галузі зосереджено багато підприємств та установ державної форми власності, рівень фінансування яких є незадовільним;

- «Водопостачання, каналізація, поводження з відходами».

Згідно даних департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації станом на 01.06.2020 існує заборгованість із виплати заробітної плати на наступних підприємствах галузі:

- *КП Апостоловеводоканал* (м. Апостолове).

До виникнення заборгованості по виплаті заробітної плати призвело введення монетизованої субсидії, що скоротило надходження з оплати за комунальні послуги від населення на 40%.

Також, на збільшення суми заборгованості вплинуло зростання витрат на електроенергію (електроенергія, технічна та питна вода, та мастильні матеріали) та інші матеріальні ресурси, необхідні для виконання послуг з надання комунальних послуг. Зазначені фактори призвели до зростання собівартості надання комунальних послуг та необхідності застосування економічно обґрунтованих тарифів. У зв'язку з незатвердженням тарифів та невідшкодуванням коштів з відповідного бюджету різниці між економічно не обґрунтованими тарифами та економічно обґрунтованими утворилась заборгованість, яка стрімко щомісяця зростає.

- *КП «Верхньодніпровське виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства» Дніпропетровської обласної ради* (м. Верхньодніпровськ).

Конфліктні ситуації на вищенаведених підприємствах перебувають на обліку Відділення НСПП з метою здійснення заходів щодо запобігання виникненню колективного трудового спору (конфлікту).

- «Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування» (житлово-комунальне господарство). Згідно даних департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської обласної державної адміністрації станом на 01.06.2020 існує заборгованість із виплати заробітної плати на наступних підприємствах галузі: *КП «Виробниче житлово-ремонтно-експлуатаційне об'єднання» Жовтводської міської ради* (м. Жовті Води).

Упродовж першого півріччя 2020 року спостерігалось погіршення стану СТВ у галузі «Фінансова та страхова діяльність».

Так, у червні 2020 року Відділення НСПП отримало документи від голови органу, уповноваженого представляти інтереси Напрямку трудові ресурси (НР) акціонерного товариства комерційний банк «ПриватБанк» (далі - АТ КБ «ПриватБанк») щодо **виникнення колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками Напрямку трудових ресурсів (НР) акціонерного товариства комерційний банк «ПриватБанк» міста**

Дніпра та адміністрацією акціонерного товариства комерційний банк «ПриватБанк».

За результатами аналізу наданих документів від голови органу, уповноваженого представляти інтереси Напрямку трудові ресурси (HR) АТ КБ «ПриватБанк» фахівцями Відділення НСПП було підготовлено **подання на призупинення колективного трудового спору (конфлікту)** з метою отримання від сторони представників найманих працівників необхідних для реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) документів та вивчення й перевірки дотримання положень статей 2, 3, 4, 5, 6 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

На виконання розпорядження НСПП від 10 червня 2020 року № 320-р, фахівці Відділення НСПП упродовж десятиденного терміну здійснювали вищезазначену перевірку. У зв'язку з недоотриманням необхідних документів, перевірку було продовжено до 02 липня 2020 року, згідно розпорядження НСПП від 22 червня 2020 року № 340-р.

2. Стан і результати задоволення висунутих найманими працівниками або профспілками вимог та вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

З 18 колективних трудових спорів (конфліктів), які перебували у звітному періоді на обліку Відділення НСПП, **2 спори (конфлікти) – знято** з реєстрації НСПП (11,1% від загальної кількості спорів), **16 спорів (конфліктів) – перебуває в стадії вирішення** (88,9%).

Всього упродовж першого півріччя 2020 року на обліку Відділення НСПП перебувало **86 вимог найманих працівників** у колективних трудових спорах (конфліктах). Вимоги, які знаходилися упродовж звітного періоду на обліку Відділення НСПП, зареєстровані з питань:

- встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту (25 вимог або 29,1% від загальної кількості);
- укладення або зміни колективного договору, угоди (2 вимоги або 2,3%);
- виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень (23 вимог або 26,7%);
- невиконання вимог законодавства про працю (36 вимог або 41,9%).

Упродовж першого півріччя 2020 року з реєстрації НСПП було **знято 2 колективних трудових спорів (конфліктів)**, зокрема:

- **розпорядженням НСПП від 12.03.2020 № 215-р** «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг» міста Кривого Рогу Дніпропетровської області та публічним акціонерним товариством «АрселорМіттал Кривий Ріг» міста Кривого Рогу Дніпропетровської області» (реєстраційний номер спору – 040-18/04-В);

- **розпорядженням НСПП від 10.03.2020 № 197-р** «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками публічного акціонерного товариства «АрселорМіттал Кривий Ріг» міста Кривого Рогу Дніпропетровської області та публічним акціонерним

товариством «АрселорМіттал Кривий Ріг» міста Кривого Рогу Дніпропетровської області» (реєстраційний номер спору – 052-13/04-В).

Станом на 31.03.2020 призупинена дія розпоряджень про реєстрацію колективних трудових спорів (конфліктів) на період судового розгляду на підприємстві:

- Управління залізничного транспорту Гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (спір № 020-17/04-В).

30 червня 2020 року розпорядженням НСПП № 355 зареєстровано колективний трудовий спір (конфлікт), що виник між найманими працівниками державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області та адміністрацією державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області (реєстраційний номер спору № 122-20/04-В).

3. Страйки, колективні припинення роботи, акції соціального протесту, пов'язані із ускладненням стану соціально-трудова відносин.

Упродовж першого півріччя 2020 року в Дніпропетровській області було зафіксовано **1** акцію соціального протесту у формі страйку.

3 27 січня 2020 року по 07.50 16 квітня 2020 року найманими працівниками товариства з обмеженою відповідальністю «ПРОСКО» селища міського типу Просяна Покровського району Дніпропетровської області (далі – ТОВ «ПРОСКО») проводилась акція соціального протесту у формі **страйку**. Акція соціального протесту проходить у межах правового поля.

27.01.2020 о 08 годині ранку трудовим колективом ТОВ «ПРОСКО» було **розпочато** акцію соціального протесту у формі **страйку**.

Фахівці Відділення НСПП здійснювали заходи щодо зменшення соціальної напруги у трудовому колективі підприємства, надавали всі необхідні консультації та роз'яснення з питань віднесених до компетенції НСПП.

У лютому 2019 року відбулось **2 засідання** Обласної комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, під час яких обговорювались шляхи покращення стану соціально-трудова відносин на ТОВ «ПРОСКО».

Упродовж січня-квітня 2020 року фахівцями Відділення НСПП проведено ряд узгоджувальних зустрічей, зокрема: з головою органу, уповноваженого представляти інтереси найманих працівників ТОВ «ПРОСКО», Л.І.Михайлютою, представниками страйкового комітету, головою Дніпропетровської обласної профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України І.М.Совою та іншими зацікавленими представниками влади.

Упродовж 13-15 квітня 2020 року адміністрація ТОВ «ПРОСКО» погасила заборгованість із виплати заробітної плати за грудень 2019 року усім працівникам підприємства, а також пообіцяла упродовж двох тижнів виплатити заборговану заробітну плану за січень 2020 року.

Таким чином, згідно листа (вх. № 03/15-02 від 16.04.2020) **страйк** на ТОВ «ПРОСКО» офіційно **призупинено** на невизначений термін, а наймані

працівники 16 квітня 2020 року о 08:00 годині ранку приступили до виконання своїх обов'язків.

Акція соціального протесту проходить у межах правового поля.

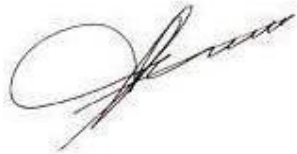
Інші акції соціального протесту

1. З 21 квітня по 04 травня 2020 року включно тривала ***акція соціального протесту у формі голодування***, яка оголошена директором комунального підприємства «Дніпропетровська обласна реабілітаційна лікарня» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра.

Основна вимога учасників акції соціального протесту – підтримка лікарів з усієї України, яким після початку другого етапу медичної реформи не доплачуватимуть заробітну плату.

Акція соціального протесту проводиться поза межами правового поля.

Начальник



І.А.Чуб