



ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ

Н А К А З

14. 01. 2021

м. Дніпро

№ 13-к/мр

Про проведення конкурсного відбору
на заміщення посади директора
Державного професійно-технічного
навчального закладу «Криворізький
професійний гірничо-електромеханічний ліцей»

Відповідно до Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 831-р «Питання управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки України», Порядку проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 17.07.2019 № 998 та зареєстрованим в Міністерстві юстиції України від 14.08.2019 № 922/33893, розпорядження голови облдержадміністрації від 20.06.2018 № Р-383/0/3-18 «Про управління закладами професійної (професійно-технічної) освіти», наказу департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 13.09.2019 № 479/0/212-19 «Про організацію проведення конкурсів на заміщення посад керівників державних закладів професійної (професійно-технічної) освіти» та у зв'язку з наявністю вакантної посади директора Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей».

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на заміщення посади директора Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей».
2. Встановити термін надання документів для кандидатів на вищезазначену посаду – 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про конкурс.
3. Начальнику відділу професійно-технічної освіти та ресурсного забезпечення Дудлі Оксані Володимирівні здійснити організаційні заходи щодо

оприлюднення на сайті Дніпропетровської обласної державної адміністрації оголошення про проведення конкурсу, що додається.

4. Адміністрації Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей» забезпечити оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на сайті закладу.

5. До складу Конкурсної комісії, затвердженої наказом департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 13.09.2019 № 479/0/212-19 для проведення конкурсу на заміщення посади директора Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей» включити:

Чемерис Антоніну Степанівну, голову профкому, завідувача господарством Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»;

Бабич Олену Миколаївну, старшого майстра Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»;

Чичикал Анжеліку Олександрівну, викладача спецдисциплін Державного професійно-технічного навчального закладу «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»;

Фурсова Єгора Сергійовича, начальника відділу розвитку персоналу ПАТ «Кривбасзалізрудком»;

Рябінкову Ірину Олегівну, начальника відділу з роботи з навчальними закладами ПАТ «АрселорМіттал-Кривий Ріг»;

Будяк Тетяну Сергіївну, головного бухгалтера ТОВ «Монтажстиль».

6. Координацію роботи щодо виконання цього наказу покласти на начальника управління науки, вищої та професійно-технічної освіти Кравченко Л.А., контроль залишаю за собою.

Директор департаменту освіти
і науки облдержадміністрації



Олексій ПОЛТОРАЦЬКИЙ

Додаток
до наказу департаменту освіти і науки
облдержадміністрації
від 14.01. 2021 № 13-к/тп

ОГОЛОШЕННЯ
про проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора
закладу професійної (професійно-технічної) освіти

Найменування і місцезнаходження закладу	Державний професійно-технічний навчальний заклад «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей», Дніпропетровська область, м. Кривий Ріг, вул. Синьоводська, 10 А.
Посада	Директор
Посадові обов'язки	Організовує навчально-виробничий, навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників; діє від імені закладу освіти; у встановленому порядку персонально відповідає за результати діяльності закладу освіти; приймає на посади та звільняє з посад працівників закладу освіти, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки, формує педагогічний колектив; створює необхідні умови для творчості педагогічних працівників, здобувачів освіти, для використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів; видає у межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, здобувачів освіти та застосовує передбачені законодавством стягнення; затверджує в межах наявного фонду заробітної плати штатний розпис і чисельність працівників

	<p>закладу освіти;</p> <p>встановлює премії і доплати до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників закладу освіти за конкретні результати праці;</p> <p>забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і виховання;</p> <p>разом із замовниками робітничих кадрів забезпечує учнів під час виробничого навчання та виробничої практики на виробництві спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту;</p> <p>на підставі письмових звернень осіб з особливими освітніми потребами, їх батьків або законних представників в обов'язковому порядку утворює інклюзивні групи для навчання осіб з особливими освітніми потребами.</p>
Умови оплати праці	<p>Посадовий оклад – 6208,00 грн;</p> <p>інші виплати, надбавки, премії передбачені законодавством.</p>
Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу	<p>Вільне володіння державною мовою;</p> <p>вища освіта, другого рівня за ступенем магістра (спеціаліста);</p> <p>моральні якості та фізичний стан дають змогу виконувати обов'язки керівника закладу освіти;</p> <p>стаж роботи на керівних посадах системи професійної (професійно-технічної) освіти або у галузі економіки, для якої здійснюється підготовка робітничих кадрів у закладі освіти, не менше трьох років.</p>
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі	<ol style="list-style-type: none"> 1) письмова заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; 2) автобіографія; 3) копія паспорта громадянина України або ID-картки; 4) копія документу про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);

		<p>5) копія трудової книжки; 6) довідка про відсутність судимості. Особа може подати інші документи, які підтверджують її професійні та/або моральні якості. Документи кандидати подають особисто до конкурсної комісії до 18:00 12.02.2021, проведення конкурсу за адресою: м. Дніпро, вул. Володимира Антоновича, 70, департамент освіти і науки облдержадміністрації, 309 кабінет</p>
<p>Місце, дата початку проведення конкурсу, його складові та тривалість</p>		<p>Перше засідання конкурсної комісії відбудеться о 11:00 16.02.2021 за адресою: м. Дніпро, вул. Володимира Антоновича, 70, департамент освіти і науки облдержадміністрації, 302 кабінет; дату наступного засідання визначає конкурсна комісія; Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.</p>
<p>Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу та уповноваження приймати документи для участі у конкурсі</p>		<p>Дудля Оксана Володимирівна тел. (098) 000-31-48, (095) 741-24-86 електронна адреса: dudlosvita@ukr.net</p>

Начальник відділу професійно-технічної освіти та ресурсного забезпечення



Оксана ДУДЛЯ