

Звіт про результати діяльності відділення Національної служби посередництва і примирення в Дніпропетровській області за 2022 рік

1. Аналіз стану і динаміки соціально-трудових відносин в Дніпропетровській області

Упродовж 2022 року ситуація щодо стану соціально-трудових відносин (далі – СТВ) в Дніпропетровській області перебувала на постійному контролі відділення Національної служби посередництва і примирення в Дніпропетровській області (далі – Відділення НСПП), аналізувалася та вивчалася спільно з місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, профспілковими організаціями, об'єднаннями роботодавців, іншими організаціями з урахуванням інформації, отриманої від арбітрів, посередників та завідуючих інформаційно-консультаційними центрами Національної служби посередництва і примирення (далі – НСПП).

2022 рік був для України роком випробувань для всіх сфер життя населення. Із введенням з 24 лютого 2024 року воєнного стану в Україні, сторонам соціально-трудових відносин довелося пристосовуватися до реалій сьогодення та швидко реагувати на зміни у найкоротші терміни. Підприємства, установи та організації всіх видів економічної діяльності здійснюють всі можливі заходи, для того щоб економіка України працювала. Представники воєнних адміністрацій, що діють на території Дніпропетровської області долучаються до спільної боротьби та допомагають підприємства, установам та організаціям області вистояти у ці нелегкі часи.

Посилення масових атак Росії, цілеспрямоване знищення енергетичної інфраструктури, дестабілізація енергозабезпечення підприємств та населення, все це поставило під загрозу не тільки безпеку виробничого процесу, а й життя працівників підприємства енергетики, добувної промисловості, металургії та інше, а також призвели до втрати ресурсних і фінансових активів та кадрового потенціалу.

Військовий час диктує свої важкі виклики, з якими доводиться боротися абсолютно всім підприємствам. Руйнування логістичних зв'язків, нестабільна ринкова кон'юнктура, загроза енергетичного обмеження, надважка робота з постачанням будь-яких ресурсів для забезпечення дієздатності ринковоутворюючих підприємств області, кадровий дефіцит – це частина всього спектру перепон, котрі стоять на шляху виконання виробничих завдань.

В тяжких умовах продовжує працювати металургійний гігант *публічне акціонерне товариство* (далі – ПАТ) «*АрселорМіттал Кривий Ріг*» (м. Кривий Ріг). Керівництвом підприємства введено для більш ніж 20-ти тисячного трудового колективу режим «простою» з оплатою 2/3 посадового окладу.

В надважких умовах зараз працюють працівники гірничо-видобуваної промисловості. Так, *акціонерне товариство* (далі – АТ) «*Покровський гірничо-збагачувальний комбінат*» (м. Покров) втрачає ринки збуту через проблеми з логістикою, призупиненням виробничих потужностей основного споживача

приватного акціонерного товариства (далі – ПрАТ) «Дніпровський металургійний комбінат» та зменшенням попиту на продукцію комбінату бо основні споживачі також працюють в умовах війни. У листопаді після 4 місяців «простою» частково поновлено роботу АТ «Південний гірничо-збагачувальний комбінат» (м. Кривий Ріг). Дві рудозбагачувальні фабрики працюють у цілодобовому режимі. Товарну продукцію направляють для потреб металургійних підприємства ПрАТ «КАМЕТ-СТАЛЬ» (м. Ка'янське) та ПАТ «Запоріжсталь» (м. Запоріжжя). Незважаючи на те, що план на листопад 2022 року складає лише 13,4% у порівнянні з аналогічним періодом минулого року, керівництво підприємством буде робити все можливе для поновлення повноцінної роботи підприємства.

В умовах воєнного стану, зниження фінансової та господарської активності, складнощів щодо збуту продукції та енергопостачання виробництва наразі на ПрАТ «КАМЕТ-СТАЛЬ» (м. Ка'янське) більша частина працівників переведені у «простій» з оплатою 2/3 окладу. Через проблеми в енергетичній сфері підприємство значно скоротило обсяги виробництва, в зв'язку з чим на ньому планується значне скорочення персоналу.

Станом на 01.12.2022 на державному підприємстві «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» (далі – ДП «СхідГЗК» (м. Жовті Води) заборгованість складає 125 939,3 тис. грн, що на 1 563,9 тис. грн (1,3%) більше у порівнянні з попереднім місяцем.

ДП «СхідГЗК» перебувало в режимі простою з березня 2022 року, а з квітня 2022 року працівникам підприємства не виплачується заробітна плата.

З метою збереження вітчизняної урановидобувної галузі наказом Міністерства енергетики України від 20.09.2022 створено робочу групу з виведення ДП «СхідГЗК» з кризового стану. До складу робочої групи увійшли представники Міністерства енергетики України, Міністерства економіки, Міністерства юстиції, Фонду державного майна, Державної податкової служби, ДП «НАЕК «Енергоатом», ДП «СхідГЗК».

Протягом останньої декади вересня після проведення засідання під головуванням Прем'єр-міністра України Д. Шмигала з питання виведення підприємства з кризового стану велась активна робота із забезпечення пуску виробничого процесу комбінату.

Одним із головних проблемних питань було відновлення постачання газу підприємству. До вирішення питання безпосередньо приєдналися керівництво Міністерства енергетики України та ДП «НАЕК «Енергоатом». Після тривалих важких перемовин було досягнуто домовленостей з керівництвом АТ «ОГРС «Дніпропетровськгаз», і з 01 жовтня 2022 року було здійснено запуск виробництва.

На цей час адміністрацією вживаються заходи щодо відновлення роботи промислового комплексу ДП «СхідГЗК»: отримані матеріали, запущені гідрометалургійний завод та сірчано-кислотний цех, а з 18.10.2022 розпочато роботу Новокостянтинівської шахти, що в невизначеній, наразі, перспективі має надати можливість розпочати погашення заборгованості із виплати заробітної плати за рахунок отриманих від реалізації продукції коштів.

На держаному підприємстві «Виробниче об'єднання «Південний машинобудівний завод ім. О. М. Макарова» станом на 01.12.2022 заборгованість складає 152 719,7 тис. грн, що на 4 540,6 тис. грн (2,9%) менше у порівнянні з попереднім місяцем.

З квітня 2022 року підприємство виплачує поточну заробітну плату і при можливості сплачує заборгованість за 2021 рік.

На підприємстві існують борги по пільговим пенсіям, по податку на землю. Податок на землю не оплачується через законодавче врегулювання питання пільги. Підприємство приймає участь в обговоренні законопроектів, які дадуть змогу передати всі зобов'язання із оплати боргу по земельному податку до держави та продовжити пільгову оплату на 2023 рік.

Незважаючи на ситуацію, що склалася в країні та умови, в яких змушені працювати трудові колективи підприємств, стан СТВ залишається стабільним, повідомлень щодо виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(к)) до Відділення НСПП не надходило. Керівники підприємств, установ, організацій області намагаються своєчасно виплачувати заробітну плату найманим працівникам, а на підприємствах де існує заборгованість, при можливості адміністрація здійснює її погашення.

В умовах воєнного стану сторони соціального діалогу не допускають дестабілізації ситуації на підприємствах. Адміністрація, профспілки та працівники спільними зусиллями роблять все можливе для відновлення повноцінної роботи підприємств, отримання прибутку, допомоги нашим військовослужбовцям для прискорення настання Перемоги та нормального життя після неї.

2. Запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж 2022 року Відділення НСПП сприяло врегулюванню **44 розбіжностям**, які були зафіксовані на **42 підприємствах** області (в **42 конфліктних ситуаціях**).

За період з початку року Відділенням НСПП *взято* на облік **15 конфліктних ситуацій** на **15 підприємствах** області (35,7% від їх загальної кількості).

За результатами проведених заходів щодо запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – ЗКТС(к)), упродовж аналізованого періоду, було **попереджено** виникнення **20 колективних трудових спорів (конфліктів)** (на **20 підприємствах** області), **знято** з обліку **22 розбіжності**.

В порівнянні з 2021 роком кількість конфліктних ситуацій, врегулюванню яких сприяло Відділення НСПП, зменшилось на 10,6%.

Сума заборгованості із виплати заробітної плати, яку погашено в результаті здійснення заходів щодо запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), на 31.12.2022 склала 147 162,0 тис. грн, що становить 38,3% від суми заборгованості із виплати заробітної плати (в т.ч. 26 323,1 тис. грн було погашено упродовж поточного року), яка стала основною

причиною дестабілізації стану соціально-трудових відносин, 1128,3 тис. грн (0,3%) заборгованості із виплати із заробітної плати, з різних причин зняті з обліку Відділення НСПП.

Аналізуючи звітний період, можна зробити висновок, що конфліктні ситуації упродовж 2022 року були зафіксовані на підприємствах, які відносяться до галузей: «Металургійне виробництво» (6 конфліктних ситуацій – 14,3% від загальної кількості конфліктних ситуацій), «Охорона здоров'я» (5 конфліктних ситуацій – 11,9%), «Виробництво харчових продуктів» (2 конфліктні ситуації – 4,8%), «Машинобудування» (3 конфліктні ситуації – 7,1%), «Будівництво» (4 конфліктні ситуації – 9,5%), «Транспорт» (3 конфліктні ситуації – 7,1% від загальної кількості конфліктних ситуацій), «Освіта» (2 конфліктні ситуації – 4,8%), «Торгівля» (2 конфліктні ситуації – 4,8%) та ін.

В розрізі адміністративно-територіальних одиниць Дніпропетровської області упродовж 2022 року найбільша кількість конфліктних ситуацій була зафіксована у місті Дніпрі (23 конфліктні ситуації або 54,8% від їх загальної кількості), місті Кривий Ріг (12 конфліктних ситуацій, або 28,6% від їх загальної кількості), місті Кам'янське (2 конфліктні ситуації – 4,8%), місті Павлограді (1 конфліктна ситуація – 2,4% від їх загальної кількості) та місті Апостолове (1 конфліктна ситуація – 2,4% від їх загальної кількості).

Об'єктивною причиною виникнення конфліктних ситуацій для підприємств, які взяті Відділенням НСПП на облік з метою ЗКТС(к) упродовж 2022 року, виступає їх незадовільний фінансовий стан, який спричинено: заборгованістю замовників та споживачів за вироблену продукцію, виконані роботи, надані послуги (товариство з обмеженою відповідальністю (далі – ТОВ) «ЕРТАНЗ» (м. Кривий Ріг), ТОВ «Завод ЗБК» (м. Дніпро)).

Суб'єктивні причини виникнення конфліктних ситуацій між сторонами соціально-трудових відносин:

- свідомі порушення власником або уповноваженим ним органом (представником) законодавства про працю в частині несвоєчасної виплати заробітної плати (комунальне підприємство (далі – КП) «Апостоловедоканал» (м. Апостолове), ТОВ «Укрмонтажспецбуд» (м. Кривий Ріг), ПрАТ «Дніпропетровський агрегатний завод» (м. Дніпро), ДП «Дніпровський електровозобудівний завод» (м. Дніпро), ДП «ВО «Південний машинобудівний завод ім. О. М. Макарова» (м. Дніпро), ТОВ «Роменський завод продтоварів (м. Дніпро), ТОВ «ПРОММАШ ЦЕНТР» (м. Дніпро), ТОВ «Сілікатчик» (м. Дніпро), приватне підприємство (далі – ПП) «Автоекспрес-Дніпро» (м. Дніпро), ТОВ «Омега-СКС» (м. Дніпро), КП «Криворізька міська клінічна лікарня № 8» Криворізької міської ради (далі – КМР)» (м. Кривий Ріг), ДП «Промспецзв'язок» (м. Дніпро), ТОВ «М-Рад» (м. Дніпро), комунальне некомерційне підприємство (далі – КНП) «Криворізька міська клінічна поліклініка № 2» КМР (м. Кривий Ріг), КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 3» КМР (м. Кривий Ріг), КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 4» КМР (м. Кривий Ріг), КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 7» КМР (м. Кривий Ріг), ТОВ «ДніпроБас» (м. Дніпро), ТОВ «АПС Сервіс Україна»

(с. Новоолександрівка Дніпропетровський район), ТОВ «Солома» (м. Верхівцеве Кам'янський район), КП «Фармація» Криворізької міської ради (м. Кривий Ріг), ТОВ «ЕРТАНЗ» (м. Кривий Ріг), ТОВ «Завод ЗБК» (м. Дніпро), ДП «Дніпровський проектний інститут» (м. Дніпро), ПрАТ «Завод засобів механізації аеропортів» (м. Дніпро), ТОВ «Дніпропетровський трубопрокатний завод» (м. Дніпро), ТОВ «Будівельна компанія» (м. Дніпро), ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» (м. Жовті Води), ТОВ «Промислово-будівельна компанія «ТІТАН» (м. Дніпро), Придніпровська державна академія фізичної культури і спорту (м. Дніпро), ДП «Науково-дослідний та конструкторсько-технологічний інститут трубної промисловості ім. Я. Ю. Осади» (м. Дніпро), Дніпропетровська обласна організація Українського товариства сліпих (Дніпро), Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (м. Дніпро), ТОВ «Компанія «Дніпроавіасервіс»» (м. Дніпро), ТОВ «Софіно» (м. Дніпро));

- встановлення нових або зміна існуючих соціально-економічних та соціально-побутових умов праці (ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» (м. Павлоград), відокремлений структурний підрозділ «Криворізьке локомотивне депо» регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця» (м. Кривий Ріг), Кам'янська районна рада Дніпропетровської області (м. Кам'янське));

- укладання або зміна колективного договору, угоди (ПрАТ «КАМЕТ-СТАЛЬ» (м. Кам'янське);

- підвищення рівня оплати праці (ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (м. Кривий Ріг), ПП «Стіл Сервіс» (м. Кривий Ріг), ТОВ «Ливарно-механічний завод» (м. Кривий Ріг)).

Здійснюючи заходи щодо ЗКТС(к), спеціалісти Відділення НСПП проводили узгоджувальні зустрічі зі сторонами СТВ, співпрацювали з Дніпропетровською обласною державною адміністрацією, департаментом економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, галузевими організаціями профспілок та об'єднаннями роботодавців, завідуючими інформаційно-консультаційними центрами НСПП в Дніпропетровській області з приводу усунення причин виникнення ускладнень стану СТВ на підприємствах області та здійснення заходів щодо мінімізації наслідків дії негативних факторів на стан цих відносин.

Аналізуючи розбіжності можна зробити висновок, що переважна більшість розбіжностей між сторонами СТВ, які знаходились упродовж звітнього періоду на обліку Відділення НСПП, виникла в зв'язку з питаннями: *невиконання вимог законодавства про працю* (37 розбіжностей або 84,1% від загальної кількості), *встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту* (6 розбіжностей або 13,6%), *укладання або зміна колективного договору, угоди* (1 розбіжність або 2,3%).

Упродовж звітнього періоду у зв'язку зі встановленням в результаті аналізу відсутності причин або умов для виникнення КТС(к) або у зв'язку з

вирішенням розбіжностей Відділенням НСПП було *попереджено виникнення КТС(к) по 20 конфліктним ситуаціям*, які виникли:

- г) з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати:
 - КП «Апостоловеводоканал» (м. Апостолове);
 - ТОВ «ПРОММАШ ЦЕНТР» (м. Дніпро);
 - ТОВ «Сілікатчик» (м. Дніпро);
 - ТОВ «М-Рад» (м. Дніпро);
 - КНП «Криворізька міська клінічна поліклініка № 2» КМР (м. Кривий Ріг);
 - КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 3» КМР (м. Кривий Ріг);
 - КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 4» КМР (м. Кривий Ріг);
 - КНП «Криворізька міська стоматологічна поліклініка № 7» КМР (м. Кривий Ріг);
 - КП «ФАРМАЦІЯ» КМР (м. Кривий Ріг);
- а) з питання встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту;
 - КП «Криворізька міська клінічна лікарня № 8» КМР (м. Кривий Ріг);
 - ТОВ «Омега-СКС» (м. Дніпро);
 - Відокремлений структурний підрозділ «Криворізьке локомотивне депо» регіональної філії «Придніпровська залізниця» АТ «Укрзалізниця» (м. Кривий Ріг);
 - ТОВ «ДніпроБас» (м. Дніпро);
 - ТОВ «Солома» (м. Верхівцеве);
 - ТОВ «Завод залізобетонних конструкцій» (м. Дніпро);
 - ТОВ «Промислово-будівельна компанія «ТІТАН» (м. Дніпро);
 - Придніпровська державна академія фізичної культури і спорту (м. Дніпро);
 - Дніпропетровська обласна організація Українського товариства сліпих (м. Дніпро);
 - Дніпропетровський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (м. Дніпро);
 - ТОВ «Софіно» (м. Дніпро).

3. Стан і результати задоволення висунутих найманими працівниками або профспілками вимог та вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж 2022 року Відділення НСПП сприяло вирішенню **10 колективним трудовим спорам (конфліктам)**, даний показник на 37,5% менше у порівнянні з аналогічним періодом 2021 року.

З 10 КТС(к), які перебували у звітному періоді на обліку Відділення НСПП, 6 КТС(к) знято з реєстрації як вирішені.

За видами економічної діяльності згідно з КВЕД КТС(к), що перебували на обліку Відділення НСПП упродовж 2022 року, класифікуються наступним чином:

- металургійне виробництво та виробництво готових металевих виробів – 2 (20,0% від загальної кількості спорів);
- мистецтво, спорт, розваги та відпочинок – 5 (50,0%);
- добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 2 (20,0%);
- фінансова та страхова діяльність – 1 (10,0%).

В розрізі адміністративно-територіальних одиниць Дніпропетровської області колективні трудові спори (конфлікти) зареєстровані в:

- місті Дніпрі – 6 (60,0% від загальної кількості спорів);
- місті Кривий Ріг – 2 (20,0%);
- місті Жовті Води – 1 (10,0%);
- смт Просяне – 1 (10,0%).

Основною *об'єктивною причиною*, через яку упродовж звітнього періоду виникали КТС(к), виступає невиконання зобов'язань щодо соціальних гарантій, компенсацій, пільг через незадовільний фінансово-економічний стан підприємства, спричинений:

- незадовільним рівнем бюджетного фінансування (комунальне підприємство «Дніпропетровська філармонія ім. Л. Б. Когана» міста Дніпра, комунальне підприємство культури «Дніпропетровський академічний обласний український молодіжний театр» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра, комунальне підприємство культури «Дніпровський академічний театр драми та комедії» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра, обласний комунальний заклад культури «Дніпропетровський академічний український музично-драматичний театр ім. Т. Г. Шевченка» міста Дніпра, обласне комунальне підприємство культури «Дніпропетровський академічний театр опери та балету» міста Дніпра).

Основними *суб'єктивними причинами*, через які упродовж звітнього періоду виникали КТС(к), виступили:

- не реагування або несвоєчасне реагування власника або уповноваженого ним органу (представника) на вимоги найманих працівників (Управління залізничного транспорту Гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (м. Кривий Ріг), Шахтоуправління з підземного видобутку руди (на правах шахт) Гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (м. Кривий Ріг); наймані працівники напряму трудових ресурсів HR АТ КБ «ПриватБанк» (м. Дніпро));

- небажання роботодавця під різними приводами вносити зміни у колективні договори чи угоди або невиконання роботодавцем колективних договорів, угод (Управління залізничного транспорту Гірничого департаменту ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» (м. Кривий Ріг));

- невиконання окремих пунктів колективного договору (ДП «СхідГЗК» (м. Жовті Води);

- укладання колективного договору (наймані працівники напряму трудових ресурсів HR АТ комерційний банк «ПриватБанк» (м. Дніпро));

- невиконання вимог законодавства про працю, в частині своєчасної виплати заробітної плати (ДП «СхідГЗК» (м. Жовті Води) тощо.

Всього упродовж 2022 року на обліку Відділення НСПП перебувало **43 вимоги найманих працівників** у КТС(к). Вимоги, які знаходилися упродовж звітнього періоду на обліку Відділення НСПП, зареєстровані з питань:

- встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту (16 вимоги або 37,2% від загальної кількості);
- укладення або зміни колективного договору, угоди (2 вимоги або 4,7%);
- виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень (9 вимог або 20,9%);
- невиконання вимог законодавства про працю (16 вимог або 37,2%).

Упродовж 2022 року розпорядженням НСПП:

- від 08 лютого 2022 року № 086-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області та адміністрацією державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» міста Жовті Води Дніпропетровської області» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням;**

- від 22.07.2022 №161-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками академічного симфонічного оркестру комунального підприємства «Дніпропетровська філармонія ім. Л. Б. Когана» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра та комунальним підприємством «Дніпропетровська філармонія ім. Л. Б. Когана» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням;**

- від 22.07.2022 №162-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками комунального підприємства культури «Дніпропетровський академічний обласний український молодіжний театр» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра та комунальним підприємством культури «Дніпропетровський академічний обласний український молодіжний театр» Дніпропетровської обласної ради» міста Дніпра» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням;**

- від 22.07.2022 №163-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками комунального підприємства культури «Дніпровський академічний театр драми та комедії» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра та комунальним підприємством культури «Дніпровський академічний театр драми та комедії» Дніпропетровської обласної ради міста Дніпра» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням;**

- від 22.07.2022 №164-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками комунального закладу культури «Дніпропетровський національний академічний український музично-драматичний театр ім. Т. Г. Шевченка» міста Дніпра та комунальним закладом культури «Дніпропетровський національний

академічний український музично-драматичний театр ім. Т. Г. Шевченка» міста Дніпра» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням;**

- від 22.07.2022 №165-р «Про зняття з реєстрації колективного трудового спору (конфлікту) між найманими працівниками обласного комунального підприємства культури «Дніпропетровський академічний театр опери та балету» міста Дніпра та обласним комунальним підприємством культури «Дніпропетровський академічний театр опери та балету» міста Дніпра» колективний трудовий спір (конфлікт) **знято з реєстрації НСПП у зв'язку з його вирішенням.**

Примирні процедури

У звітному періоді проводилися наступні примирні процедури по вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів):

- примирна комісія – 0;
- трудовий арбітраж – 0;
- узгоджувальні зустрічі – 94.

4. Здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності (підтвердження репрезентативності) суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців

Упродовж 2022 року до Відділення НСПП звернулись за консультацією щодо здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності представники:

- Дніпропетровської обласної організації харчової промисловості профспілок працівників агропромислового комплекс України;
- Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини;
- Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення;
- Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників культури України;
- Дніпропетровської обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу;
- Криворізька міська організація профспілки працівників охорони здоров'я України;
- Дніпропетровська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України.

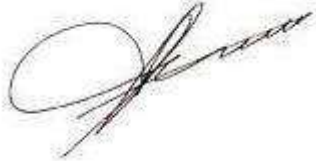
У серпні 2022 року фахівці Відділення НСПП надали консультацію щодо вибіркової перевірки Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини у зв'язку з проходження оцінки відповідності критеріям репрезентативності Об'єднанням організацій роботодавців України, до складу якої входить Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини.

У грудні 2022 року фахівці Відділення НСПП надали консультацію щодо вибіркової перевірки Обласного об'єднання Незалежних профспілок України

Західного Донбасу та Первинної профспілкової організації «Металістів», які входять до складу Конфедерації Вільних профспілок України.

Упродовж року Відділення НСПП продовжувало здійснювати процедуру оцінки відповідності критеріям репрезентативності (підтвердження репрезентативності) суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців на територіальному рівні. Так, у 2022 році Відділенням НСПП ***визнано репрезентативною та підтверджено репрезентативність*** 6 суб'єктів сторін профспілок та 1 організацію роботодавців.

Начальник



Ігор ЧУБ