

Обов'язки у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів

- 1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів;
- 2) повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- 4) вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів

Термін повідомлення про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів



Кого необхідно повідомити про наявність конфлікту інтересів?

Умови

особа обіймає посаду, яка передбачає наявність безпосереднього керівника

особа входить до складу колегіального органу і під час виконання повноважень в такому органі у неї виник конфлікт інтересів

особа перебуває на посаді, яка не передбачає наявності безпосереднього керівника

Кого повідомляти?

безпосереднього керівника
(див. додаток 1)

колегіальний орган

визначений законом орган

Національне агентство
з питань запобігання корупції
(див. додаток 2)

Дії особи у разі існування сумнівів щодо наявності конфлікту інтересів

В особи є сумнів

звернення до Національного агентства

Національне агентство підтверджує наявність КІ

Національне агентство підтверджує відсутність КІ

повідомляє особу, уповноважену на врегулювання КІ, про такий КІ та не вчиняє дій, не приймає рішення в умовах КІ

особа працює, як і раніше

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) обмеження доступу особи до певної інформації;
- 3) перегляд обсягу службових повноважень особи;
- 4) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняттям рішень;
- 5) переведення особи на іншу посаду;
- 6) звільнення особи

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів

№ з/п	Вид заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів	Умови застосування
1.	усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (ст. 30 Закону)	<ul style="list-style-type: none">•реальний чи потенційний•тимчасовий•можливість залучення до прийняття рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації
2.	обмеження доступу особи до певної інформації (ст. 31 Закону)	<ul style="list-style-type: none">•реальний чи потенційний•постійний•конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом до певної інформації•є можливість продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації•є можливість доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику

3.	<p>перегляд обсягу службових повноважень особи (ст. 32 Закону)</p>	<ul style="list-style-type: none"> •реальний чи потенційний •постійний •конфлікт інтересів пов'язаний з конкретним повноваженням особи •є можливість продовження належного виконання особою службових завдань у разі такого перегляду •можливість наділення відповідними повноваженнями іншого працівника
4.	<p>застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (ст. 33 Закону)Форми:</p> <p>1) перевірка стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються, з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;</p> <p>2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;</p> <p>3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу</p>	<ul style="list-style-type: none"> •реальний чи потенційний •постійний чи тимчасовий •конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій <p>Важливо. Працівник, який здійснюватиме зовнішній контроль, не може бути у підпорядкуванні особи, конфлікт інтересів якої врегульовується, а також стосовно якого останній може приймати рішення розпорядчого характеру, оскільки це зумовить виникнення у працівника, який здійснюватиме зовнішній контроль, виникнення конфлікту інтересів.</p>

5.	переведення особи на іншу посаду (ч. 1 ст. 34 Закону)	<ul style="list-style-type: none">•реальний чи потенційний•постійний•конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу•наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи•наявна згода особи на переведення
6.	звільнення особи (ч. 2 ст. 34 Закону)	<ul style="list-style-type: none">•реальний чи потенційний•постійний•конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, у тому числі через відсутність згоди особи на переведення або на позбавлення приватного інтересу

Тривалість конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів
має **постійний** характер

обмеження доступу особи до певної інформації
перегляд обсягу службових повноважень особи
застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень
переведення особи на іншу посаду
звільнення особи

Конфлікт інтересів
має **тимчасовий** характер

усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів
застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень