

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України 26 серпня 2014 року № 836
(у редакції наказу Міністерства фінансів України від 29 грудня 2018 року № 1209)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ / розпорядчий документ

Департамент охорони здоров'я Дніпропетровської обласної державної адміністрації

(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)

24.01.2020 № 88/0/197-20

(у редакції наказу від 21.10.2020 № 1344 /0/197-20)

ПАСПОРТ
бюджетної програми місцевого бюджету на 2020 рік

1.	<u>0700000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Департамент охорони здоров'я Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u> (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<u>33769381</u> (код за СДРПОУ)		
2.	<u>0710000</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>Департамент охорони здоров'я Дніпропетровської обласної державної адміністрації</u> (найменування відповідального виконавця)	<u>33769381</u> (код за СДРПОУ)		
3.	<u>0711140</u> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>1140</u> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0950</u> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)	<u>Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти</u> (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)	<u>0410000000</u> (код бюджету)
4.	Обсяг бюджетних призначень/бюджетних асигнувань спеціального фонду-	<u>12 987 073,00</u>	гривень, у тому числі загального фонду	<u>9 458 673,00</u>	гривень та
		<u>3 528 400,00</u>	гривень.		

5. Підстави для виконання бюджетної програми

Бюджетний кодекс України, Закон України № 1556-VII "Про вищу освіту", Закон України № 2145-VIII "Про освіту", Закон України "Про державну службу", Указ Президента України від 09 листопада 2000 року № 1212/2000 "Про Комплексну програму підготовки державних службовців", постанова Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 "Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад", наказ Міністерства освіти та науки України від 26 вересня 2005 року № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ на основі Єдиної тарифної сітки", наказ Міністерства фінансів України від 26 серпня 2014 року № 836 "Про деякі питання запровадження програмно-цільового методу складання та виконання місцевих бюджетів", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 10 вересня 2014 року за № 1103/25880 (зі змінами), наказ Міністерства освіти і науки України від 10 липня 2017 року № 992 "Про затвердження Типового переліку бюджетних програм і результативних показників їх виконання для місцевих бюджетів у галузі "Освіта", зареєстрований в Міністерстві юстиції України 03 серпня 2017 року за № 956/30824 (зі змінами), рішення Дніпропетровської обласної ради від 13 грудня 2019 року № 528-20/VII "Про обласний бюджет на 2020 рік" зі змінами, розпорядження голови облдержадміністрації від 18 грудня 2019 року № Р-727/0/3-19 "Про організації роботи щодо підвищення кваліфікації державних службовців за обласною програмою в 2020 році" (зі змінами)

6. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Задоволення потреб закладів, організацій у підвищенні кваліфікації і перепідготовці молодших медичних і фармацевтичних спеціалістів. Забезпечення потреб органів виконавчої влади у працівниках з високим рівнем професіоналізму та культури, здатних компетентно та відповідно виконувати завдання та функції держави, впроваджувати новітні соціальні технології та сприяти інноваційним процесам.

7. Мета бюджетної програми

Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів іншими закладами післядипломної освіти. Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти.

8. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити реалізацію інших заходів з післядипломної освіти. Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти.

9. Напрями використання бюджетних коштів

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Усього
1	2	3	4	5
1	Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів іншими закладами післядипломної освіти	9 356 023,00	3 507 800,00	12 863 823,00
2	Заходи з інформатизації	75 700,00	20 600,00	96 300,00
3	Підвищення кваліфікації державних службовців	26 950,00		26 950,00
	УСЬОГО	9 458 673,00	3 528 400,00	12 987 073,00

10. Перелік місцевих / регіональних програм, що виконуються у складі бюджетної програми

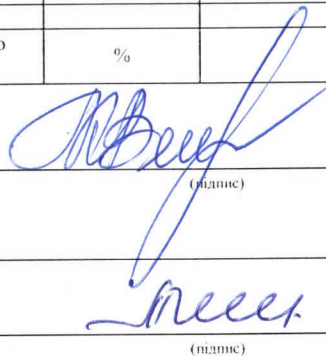
№ з/п	Найменування місцевої / регіональної програми	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Усього
1	2	3	4	5
	Усього			0,00

11. Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Усього
1	2	3	4	5	6	7
	затрат					
	кількість закладів	од.	Мережа розпорядників і одержувачів коштів місцевого бюджету (зі змінами)	2,0	0,0	2,0
	середньорічне число посадових окладів (ставок) педагогічного персоналу	од.	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, штатного розпису, статистичної звітності (1-ПВ)	37,0	14,0	51,0
	середньорічне число штатних одиниць адмінперсоналу, за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу	од.	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, штатного розпису, статистичної звітності (1-ПВ)	4,0	1,0	5,0

	середньорічне число штатних одиниць спеціалістів	од.	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, штатного розпису, статистичної звітності (1-ПВ)	16,0	6,0	22,0
	середньорічне число штатних одиниць робітників	од.	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, штатного розпису, статистичної звітності (1-ПВ)	12,0	1,5	13,5
	всього - середньорічне число ставок (штатних одиниць)	од.	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, штатного розпису, статистичної звітності (1-ПВ)	69,0	22,5	91,5
	кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис (державні службовці)	42,0	0,0	42,0
	продукту					
	середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації, в тому числі державні службовці	осіб	За даними звітності по мережі штатів і контингентів, внутрішньогосподарський облік розпорядження голови облдержадміністрації від 18 грудня 2019 року № Р-727/03-19 "Про організацію роботи щодо підвищення кваліфікації державних службовців за обласною програмою в 2020 році" зі змінами	1974 38	1455 0	3429 38
	ефективності					
	витрати на 1 фахівця, що підвищить кваліфікацію, в тому числі державні службовці	грн.	Розрахунок	4792 709	2425 0	7217 709
	якості					
	відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%	Звітність	100,0	100,0	100,0

В.о. директора департаменту охорони здоров'я
облдержадміністрації



В.В.КУЛИК

(ініціали/ініціал, прізвище)

ПОГОДЖЕНО:

Департамент фінансів облдержадміністрації

(Назва місця/номеру фінансового органу)

Директор департаменту фінансів облдержадміністрації



Т.І.ШЕБЕКО

(ініціали/ініціал, прізвище)



(Дата погодження)

М.П.